



LATIR
equidad en el mundo

FUNDACIÓN LATIR, Equidad en el Mundo
NIT. 901121073-5
INFORME DE GESTIÓN
AÑO 2022

Rendido de conformidad con el art. 47 de la Ley 222 de 1995 modificada por el art. 1 de la ley 603 del 2000.

Nombre: Fundación LATIR Equidad en el Mundo.

Clase persona jurídica: Fundación, sin ánimo de lucro.

Domicilio: Bogotá D.C.

Dirección de notificación judicial: Calle 127 B BIS No. 49 - 66.

Dirección electrónica: natalia.pelaez@fundacionlatir.org

Duración: Indefinida

Directora Ejecutiva y Representante Legal: Natalia Peláez Pérez, cédula de ciudadanía No. 1015445766, designada mediante Acta No.01 del 21 de agosto de 2017 – Origen: Consejo de Fundadores – Inscrita en la Cámara de Comercio: 02 de octubre de 2017 bajo el No.30762 del Libro I.

EXPOSICIÓN FIEL SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS NEGOCIOS Y LA SITUACIÓN ECONÓMICA, ADMINISTRATIVA Y JURÍDICA DE LA SOCIEDAD.

EVOLUCIÓN DE LOS NEGOCIOS

CONSIDERACIONES PREVIAS

Durante el 2022 la Fundación LATIR, Equidad en el Mundo – tuvimos la oportunidad finalizar la implementación de los proyectos Cuentos a la Obra en Facatativá, Pasa la Paz en Bogotá y Gachalá, e Hilos Rurales en Paratebuena. Con su finalización, en el segundo semestre del año nos dimos el espacio para repensar la forma en la que acompañamos a las comunidades, desarrollando una estrategia para atender de forma integral a sus necesidades. Esta pausa en la operación directa con las comunidades trajo como consecuencia la recepción de una donación internacional de Caring for Colombia en Diciembre del 2022 para la financiación del nuevo proyecto que surgió del proceso creativo: SaberEs Colectivo, para ser implementado durante el 2023 con la comunidad educativa del Colegio Departamental Josué Manrique, en la Inspección Maya, Municipio Paratebuena, Cundinamarca.

Como parte de este proceso introspectivo, se pausaron la mayoría de alianzas con universidades para la recepción de practicantes en el segundo semestre del año, y no se realizaron convocatorias de vinculación de voluntarios. En este sentido, las áreas desarrollaron las siguientes funciones:

1. ÁREA INSTITUCIONAL:

Durante el 2022 se llevó de manera detallada un documento de registro de los ingresos y egresos de la Fundación, los cuales se pasaron a la contadora a inicios del 2023 para realizar el balance y estados financieros del 2022. También se logró la articulación con Alegra, quienes donaron a la fundación el derecho a usar su software contable por un año, facilitando este proceso dentro de la organización. La información detallada se presenta en el apartado de Evolución Económica. Por otro lado, solicitamos la permanencia en el Régimen Tributario Especial, y fue aceptado sin ningún requerimiento.

Por otro lado, la Alcaldía de Bogotá, entidad que presta Vigilancia y Controla la Fundación, realizó requerimientos a la Fundación LATIR durante esta vigencia para presentar unos documentos puntuales asociados a su monitoreo financiero de vigencias anteriores. Estos documentos fueron presentados dentro

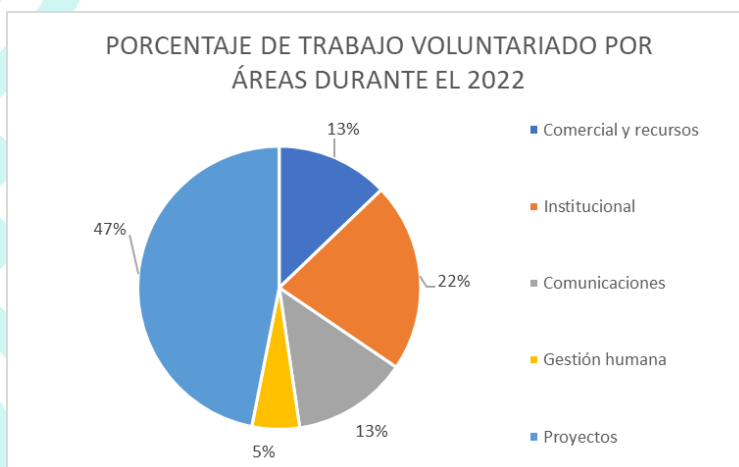


de las fechas establecidas, por lo nos informaron que estamos al día los procesos de inspección, vigilancia y control mediante la Comunicación Oficial No. 2-2023-1679 del 7 de Febrero.

Por su parte, el proyecto más grande que tuvimos dentro del área fue dar continuidad al desarrollo documental de los procesos de LATIR acorde a la Norma Técnica de Calidad 9001, para lo cual se contó con el apoyo de practicantes de ingeniería industrial. Este proyecto tiene como objetivo dar continuidad a la guía de implementación de la NTC 6001 para la fundación, desarrollada en el 2020 por estudiantes de la especialización en gerencia de proyectos de la Universidad el Bosque, y de la NTC 9001 por practicantes de ingeniería industrial de la Pontificia Universidad Javeriana en 2021. Este proyecto tuvo actividades durante el primer semestre del 2022.

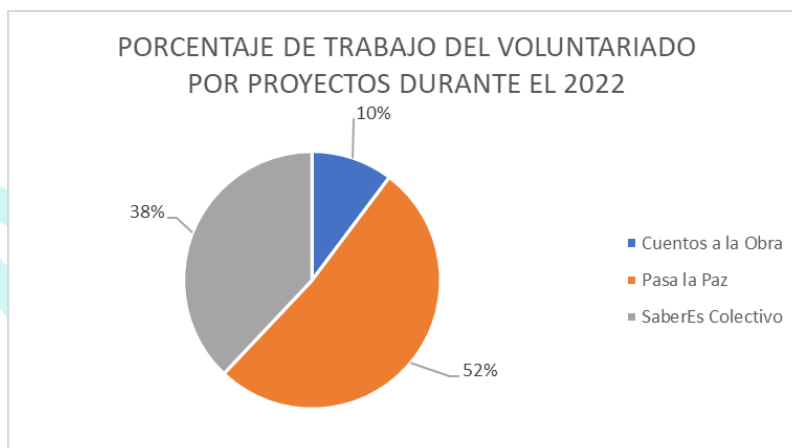
Para lograrlo, traducimos las ocho áreas existentes en el 2020, y nos reorganizamos en cinco: (1) institucional, (2) gestión humana, (3) gestión comercial y de recursos, (4) comunicaciones y (5) proyectos, en la cual mantuvimos tres proyectos dirigidos a comunidades (Cuentos a la Obra, Pasa la Paz e Hilos Rurales). Luego, en el segundo semestre del año, se inicia la planeación de lo que hoy lleva el nombre de SaberEs Colectivo, un proyecto que recoge la esencia de los otros en un solo proceso de acompañamiento para el cumplimiento de nuestra misión y propósito.

Durante el 2021, el porcentaje de trabajo en la organización teniendo en cuenta las 5 áreas operativas de la misma, se distribuyó de la siguiente manera:



2. ÁREA DE PROYECTOS:

El año 2022 inició con cuatro implementaciones de tres proyectos en marcha: Pasa la Paz en Bogotá y Gachalá, e Hilos Rurales y Cuentos a la Obra en Paratebuena. Posteriormente, en el segundo semestre se dio la implementación del proyecto Cuentos a la Obra en Facatativá, en su modalidad express. El proyecto al que se sigue invirtiendo el mayor tiempo de voluntariado corresponde a Pasa la Paz, seguido de Hilos Rurales (que se convirtió en el corazón de lo que hoy llamamos SaberEs Colectivo) y Cuentos a la Obra. El siguiente gráfico evidencia la distribución de este trabajo, y se nombra a Hilos Rurales como SaberEs Colectivo debido al cambio que tuvo el área en el último semestre del año. En este último se evidencia un crecimiento importante, ya que el segundo semestre del año se dedicó gran parte del tiempo a la construcción del nuevo proyecto.



Cuentos a la Obra:

Este proyecto contó con dos implementaciones puntuales durante el 2022, una en Paratebueno y otra en Facatativá. Esto se ve reflejado en que el trabajo invertido por los voluntarios durante este año corresponde al 10% del trabajo total del área. Durante la implementación en Paratebueno en Abril no se entregó material, sino que se adecuaron los rincones de lectura en dos sedes escolares: la sede principal de primaria y la sede rural dispersa de Cabuyarito, donde además se pintó un mural. La comunidad educativa, incluyendo cuidadores, se reunieron en la sede principal de primaria para organizar el material entregado en forma de biblioteca. En tanto no existe una biblioteca de libre acceso a la comunidad en esta inspección, el acuerdo con el colegio fue habilitar este espacio para el uso general de la comunidad educativa. Con esta implementación se beneficiaron 120 estudiantes, 7 docentes y 50 cuidadores, para un total de 177 personas beneficiadas.

Por otro lado, emocionados por continuar impactando en nuevos territorios, se acordó la implementación de un acompañamiento express en la Institución Educativa Juan XXIII en Facatativá. Para ello, se recaudaron, sistematizaron y entregaron de manera satisfactoria 505 libros y textos escolares, por un valor económico de \$10.100.000. Adicionalmente, se realizaron talleres de lectura y escritura creativa con los estudiantes. De este proyecto se beneficiaron 364 estudiantes y 12 docentes, para un total de 376 personas beneficiadas.

Para esta ejecución se contaba con \$4'594.200 aprobados del beneficio neto del 2021. Sin embargo, esta asignación no se ejecutó debido a que se presentaron retos para implementar un el proyecto como un proceso en los territorios. Es así como este proyecto requirió de \$390.808, compartiendo los costos de viáticos del proyecto Hilos Rurales para la implementación en Paratebueno, y utilizando estos fondos en la ejecución del proyecto en Facatativá. Lo anterior, inspiró la reestructuración del área de proyectos en la fundación, y deja un saldo de \$4.203.392 para ser reinvertido en la vigencia 2023 en cumplimiento de nuestro objeto social.

Pasa la Paz:

Para el 2022 se terminó la implementación del proyecto Pasa la Paz financiada por medio de la subvención Caring5, con la cual Caring for Colombia otorgó a la Fundación LATIR \$13'248.000 para la ejecución del proyecto en la Institución Educativa Bocademente, de Gachalá, Cundinamarca. En 2021 todavía quedaban \$2.671.451 que fueron aprobados del beneficio neto para la ejecución de este proyecto durante el primer semestre del año, y fueron ejecutados en su totalidad. 103 estudiantes y 14 docentes participaron de los talleres implementados en el primer semestre del año, para el fortalecimiento de las habilidades de resolución no violenta de conflictos y de incidencia de la comunidad. Esta implementación tuvo un énfasis especial en la participación ciudadana y sus mecanismos constitucionales y civiles.



LATIR
equidad en el mundo

En simultáneo, se utilizaron los \$7.000.000 que fueron otorgados en la convocatoria de Iniciativas Juveniles del IDPAC y la OEI. Estos recursos fueron desembolsados durante el 2022 en tres partes. Se ejecutaron implementando el proyecto en el Colegio Integrado La Candelaria, en el cual participaron 132 estudiantes enfocados en herramientas de gestión emocional y resolución no-violenta de conflictos. Con esta subvención se pudo dar por primera vez un reconocimiento económico a los y las facilitadoras de los talleres.

El equipo tuvo un gran reto en la primera mitad del año, debido a que se ejecutó la implementación del proyecto en dos territorios distintos de manera simultánea. Esto generó agotamiento en el equipo, que en medio de todo logró cumplir con los objetivos planteados en cada uno. Sin embargo, hacia el final del primer semestre se presentaron retos de comunicación con los practicantes de psicología de la Pontificia Universidad Javeriana. Esto resultó en la finalización del acuerdo de prácticas con la universidad, tras evaluar de manera interna una disminución en la calidad del trabajo de los practicantes a lo largo del tiempo. En este sentido, se tomó la decisión de no solicitar practicantes durante el segundo semestre, y aprovechar la adecuada culminación de los procesos en ambos territorios replantear la forma en que acompañamos a las comunidades a la vez que cuidamos el talento humano de la fundación. Esto último también inspiró la reestructuración del área y de la organización.

Hilos Rurales:

Este proyecto continuó siendo implementado en el Colegio Departamental Josué Manrique en Paratebueno, Cundinamarca. Se realizó una salida de campo a terreno en Abril haciendo uso de recursos propios adjudicados en la distribución del beneficio neto de la fundación del 2021. Esto correspondía a \$1.000.000, de los cuales se utilizaron \$422.559 para la salida mencionada. Lo anterior deja un excedente de \$577.411 respecto a lo adjudicado, que fueron utilizados en el área administrativa de la Fundación, y de los cuales \$345.888 serán distribuidos en los excedentes para la vigencia 2023. Los talleres presenciales se realizaron para recopilar información que permitiera comprender cuál es la escuela soñada de la comunidad educativa y utilizar esta información para retroalimentar el Proyecto Educativo Institucional. Adicionalmente, se realizaron talleres virtuales y entrevistas que nos permitieron ahondar en los intereses vocacionales de la comunidad educativa.

El equipo de Hilos Rurales se caracteriza por tener muy buenas relaciones internas, la comunicación asertiva y el cuidado del otro. Es un equipo propositivo, apasionado, comprometido, analítico y sensible. Con el apoyo de practicantes de psicología de la Universidad Politécnica Gran Colombiano, es el equipo de proyectos más fuerte durante el 2022 permitiendo estabilidad en las implementaciones. De ahí que, en la reestructuración del área de proyectos, Hilos Rurales se convirtiera en el corazón de lo que hoy es SaberEs Colectivo. Así mismo, su equipo de trabajo se convirtió en el equipo de trabajo principal del naciente proyecto.

3. ÁREA DE COMUNICACIONES:

Esta área ha tenido retos particulares en la vinculación de practicantes y voluntarios, debido a la alta demanda de su saber en el mercado laboral. El equipo de voluntarios se redujo a lo largo del año a dos personas con un poco de dedicación de tiempo semanal, y tuvimos una practicante a lo largo del año, por lo que se requirió del apoyo del apoyo directivo para la creación de contenidos para la posterior edición. Ante la necesidad de publicar de manera constante y recurrente, la directora ejecutiva decidió donar mensualmente el pago simbólico a Sulby Zipa de \$160.000 para que realice 6 publicaciones al mes (2 reels y 4 imágenes), y 3 o 4 historias a la semana, específicamente en Instagram, compartido en Facebook. Esto aplica desde Diciembre del 2022, pero los pagos quedan a partir del 2023.

Al comenzar el 2022 teníamos 1,085 seguidores en Instagram, 686 seguidores en Facebook, 20 suscriptores en YouTube y 540 seguidores en LinkedIn. A 31 de diciembre del 2022, cerramos el año con 1,146 seguidores en IG, 701 seguidores en Facebook, 22 suscriptores en YouTube y 614 seguidores en



LinkedIn. Estas cifras reflejan un aumento global de nuestros seguidores del 6,5%, y desglosado como se refleja en la tabla a continuación

SEGUIDORES	2021	2022	Aumento
Instagram	1085	1146	5,6%
Facebook	686	701	2,2%
LinkedIn	540	614	13,7%
YouTube	20	22	10,0%
TOTAL	2331	2483	6,5%

4. GESTIÓN COMERCIAL Y DE RECURSOS:

Durante el 2022, esta área tuvo el apoyo de un practicante de maestría de la UNIR. Como logros más significativos se encuentra que el grant Caring5 que nuevamente fue otorgado por Caring for Colombia a la Fundación LATIR para la ejecución del proyecto que nació este año: SaberEs Colectivo. Esta donación se recibe en Diciembre del 2022, por lo que se ve reflejada en los estados financieros del año que se reporta en el presente reporte por un valor de \$28.429.980.

Sin embargo, la ejecución de estos recursos se realizará en el primer semestre del 2022, siendo la mayor ejecución presupuestal de un proyecto en el periodo de tiempo de 6 meses. Esto se debe a que por primera vez la fundación tendrá la posibilidad de financiar los viáticos para que 4 personas vivan en la comunidad de Maya, Paratebueno, Cundinamarca. Además, el proyecto contempla un reconocimiento económico a los mismos por el valor de \$800.000 mensuales.

También se postuló a otras convocatorias con resultados negativos, y gracias al apoyo de la Corporación CLEO en su línea de Asesorías, pudimos fortalecer la formulación del SaberEs Colectivo para la formulación de nuevos proyectos. Finalmente, como punto relevante, se implementó creó un botón de donaciones en alianza con Caring for Colombia para recibir donaciones en dólares. Durante el 2022 se lograron recaudar \$256 USD que todavía no se han solicitado, ya que se espera pedir el desembolso en 2023 cuando se logre un recaudo de por lo menos \$1,000 USD. Así mismo, se cuenta con una reserva de \$837.536 COP en nuestra billetera de Nibi por donaciones recibidas en Colombia que no se han solicitado a la empresa y no se ven reflejados en los Estados Financieros de la organización. Este es el monto que recibiremos en nuestra cuenta en 2023, por \$960.000 recaudados por este medio, menos el descuento de comisiones y costo de transacciones. Se espera en 2023 fortalecer la estrategia de donantes recurrentes, haciendo uso de un botón de donaciones integrado en la página web.

5. GESTIÓN HUMANA:

Durante el 2022 el área de Gestión Humana se propuso como objetivos (1) consolidar un equipo con conocimientos, experiencia e interés en el tema organizacional y de recursos humanos; (2) vincular talento humano requerido para cada área y proyecto de la organización en concordancia con las necesidades de los equipos, con especial interés en conformar el equipo para el Modelo de Acompañamiento Integral (MAI), luego llamado SaberEs Colectivo; (3) diseñar, ejecutar y evaluar los procesos del área de gestión humana: inducción y reinducción de la organización, desvinculación y evaluación del proceso de practicantes y voluntarios, construcción y retroalimentación de perfiles de cargo, etc.

En este camino se vincularon cuatro personas nuevas al área de Gestión Humana, atendiendo al primer objetivo, y un total de 38 practicantes (26) y voluntarios (12) a las diferentes áreas y proyectos, en respuesta al segundo objetivo. Para ello, sirvió publicar ofertas de voluntariado por redes sociales, particularmente LinkedIn e Instagram, en los momentos que se requirió, y apoyarse en el voz a voz.



Durante el primer semestre del 2022 se realizó de manera organizada la convocatoria de las personas llevando a cabo la revisión de perfiles y hojas de vida, además de realizar las entrevistas. En este proceso se coordinó un muy buen trabajo en equipo y fue un espacio de aprendizaje para los practicantes del área.

Respecto a los perfiles de cargo, se crearon o retroalimentaron 12 perfiles de los líderes de áreas y miembros de la Junta Directiva, y 4 perfiles específicos para el área de gestión humana. Esto permite que los procesos de reclutamiento sean más efectivos y se pueda vincular a las personas que respondan a las necesidades del cargo. Sobre los procesos de inducción y reinducción, se realizaron al menos 4 espacios de inducción liderados por el área de Gestión Humana. En estos espacios se brindó además un paquete de bienvenida a los nuevos miembros y sus correos institucionales. No se realizó ningún proceso de reinducción debido a las limitaciones del tiempo del recurso humano.

Para el primer semestre de este año tuvimos el acompañamiento de John Alejandro Hernández, un voluntario que guio la construcción del macroproceso de apoyo: Gestión de Talento Humano. Gracias a esto, el área cuenta actualmente con procedimientos, formatos y lineamientos más claros para el desarrollo de sus actividades. Finalmente, es importante destacar que nos hemos convertido en un referente para estudiantes de distintas universidades que quieren realizar práctica con nosotros, ya que, gracias al voz a voz, los practicantes han compartido experiencias positivas que motivan a nuevos prospectos.

ECONOMICA

Se adjunta copia del informe “Estados de la situación financiera del 01 de enero a 31 de diciembre de 2022”, obrante en 19 fls, incluyendo documentos de identificación de la contadora pública JENNY LINARES NIETO con Tarjeta Profesional número 113734-T.

ADMINISTRATIVA

En los primeros tres meses del año, se reunió la Asamblea, conformada por Natalia Peláez, única asociada fundadora activa, y Nicolás Peláez Pérez, Javier Felipe Tamayo, Flor María Gómez, María Fernanda Torres, Luisa Muñoz, y Karen Londoño asociados adherentes a la fecha, con ocasión de aprobar los Estados Financieros e Informe de Gestión del 2021, en el marco de la rendición de cuentas de la organización. Juan Miguel Escobar, asociado adherente, entregó a Karen Londoño un poder para su representación en la reunión. Adicionalmente, se autorizó a Natalia Peláez, directora ejecutiva y representante legal, de realizar el proceso de Permanencia en el Régimen Tributario Especial ante la DIAN, con un resultado exitosos para la vigencia 2022.

Durante la vigencia, la Junta Directiva tuvo la misma conformación que en el periodo anterior, siendo al siguiente:

Cargo	Asociado postulado
Presidente	Javier Felipe Tamayo Rodríguez
Presidente Suplente	Nicolás Peláez Pérez
Secretaria	Flor María Gómez Rojas
Secretaria Suplente	María Fernanda Torres Almonacid
Tersorera	Luisa Fernanda Muñoz González
Tesorero Suplente	Juan Miguel Escobar Acelas

Además, Natalia Peláez sigue siendo la representante legal, y Nicolás Peláez sigue siendo el representante legal suplente.



LATIR
equidad en el mundo

JURÍDICA

Nombre: Fundación Latir, Equidad en el Mundo.

Clase persona jurídica: Fundación, sin ánimo de lucro.

Domicilio: Bogotá D.C. (Cundinamarca).

Dirección de notificación judicial: Calle 127 B Bis No. 49 – 66 (Bogotá D.C.).

Dirección electrónica: direccionejecutiva@fundacionlatir.org

Duración: Indefinida

Directora Ejecutiva y Representante Legal: Natalia Peláez Pérez, cédula de ciudadanía No. 1015445766, designada mediante Acta No.01 del 21 de agosto de 2017 – Origen: Consejo de Fundadores – Inscrita en la Cámara de Comercio: 02 de octubre de 2017 bajo el No.30762 del Libro I.

Fundación constituida bajo las leyes civiles, tributarias y demás disposiciones legales que regulan dicho tipo de entidades. A fecha 31 de diciembre de 2022 no presenta problemas legales / judiciales en contra, de ninguna naturaleza, especialmente laborales, tributarios, administrativos.

*A continuación se presentan indicaciones sobre los siguientes temas:

1. Los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio:

- Se mantiene el convenio de prácticas con las siguientes universidades: Universidad Cooperativa de Colombia, Universidad Politécnico Gran Colombiano, Universidad Minuto de Dios, y Universidad Internacional La Rioja (UNIR).
- Se mantiene la alianza con las siguientes instituciones educativas para dar continuidad a los proyectos en el 2023: (1) Colegio Departamental Josué Manrique, en Paratebueno, Cundinamarca; (2) Institución Educativa Juan XXIII, Facatativá, Cundinamarca.
- Se inicia la implementación del proyecto SaberEs Colectivo en Paratebueno, con 4 personas de la fundación viviendo en la Inspección de Maya, para brindar acompañamiento al Colegio Departamental Josué Manrique.
- Se hace la solicitud de desembolso a Nibi por \$837.536 COP.
- Se realiza articulación con Caring for Colombia para migrar a Harness, una plataforma de recaudo que tendrá como propósito potenciar la fidelización de donantes en Estados Unidos.
- Se inicia el pago de \$160.000 mensuales a Sulby Zipa para el manejo de redes sociales, monto mensual donado por nuestra representante legal, Natalia Peláez.
- Se inicia el desarrollo de la página web, que se acuerda con la empresa VoBo por un valor de \$1.860.000, de los cuales el 70% se debe pagar en efectivo en dos cuotas del 50% cada una (\$1.302.000) y el 30% se certifica como donación a la empresa de publicidad mencionada. Se espera recibir la versión inicial de la página web antes de finalizar marzo para cumplir con los requisitos de la DIAN y brindar toda la información de LATIR con transparencia a la comunidad. De este valor, ya se hizo el desembolso de \$651.000 que corresponden al 50% de la primera cuota.
- Fuimos aceptados en UNOY, una red de organizaciones lideradas por jóvenes que enfocan sus acciones en la construcción de paz. Esta red está consolidada a nivel internacional global, y se espera lograr financiación y articulaciones relevantes para el cumplimiento de nuestro objeto social.

2. La evolución previsible de la sociedad:

Durante el año 2023 se tiene previsto continuar tomando las decisiones y acciones pertinentes, de orden administrativo, que favorezcan la movilización de la Fundación para el fortalecimiento desarrollo de su objeto social.



LATIR
equidad en el mundo

Adicionalmente, se tiene proyectado implementar el proyecto SaberEs Colectivo como un proceso en Paratebueno, con la expectativa de conseguir financiación para mantener la implementación en el segundo semestre del año.

En términos de gestión humana, se busca diseñar la estrategia de vinculación, fidelización y seguimiento a voluntarios y practicantes, así como la participación en espacios de encuentro con instituciones, organizaciones y personas naturales relacionadas con nuestra misionalidad, generando articulaciones, alianzas y la visibilización de nuestras acciones.

Por otro lado, se trabajará en el fortalecimiento de las tres estrategias de sostenibilidad financiera de la organización, a través de (1) el incremento en un 100% de los clientes que adquieren nuestros productos y servicios, liderado por la estrategia comercial, (2) el diseño e implementación de la estrategia de fidelización de donantes recurrentes que permita la vinculación de mínimo 50 donantes mensuales, liderado por la estrategia de donantes, y (3) ser receptores de al menos dos subvenciones durante el año, liderado por la estrategia de cooperación nacional e internacional. Todo lo anterior, en aras de aportar al sueño de empezar a generar empleo.

A nivel institucional se proyecta avanzar en la implementación de la Norma Técnica de Calidad ISO 9001, e iniciar con los procesos de facturación electrónica en coherencia con el despliegue de acciones comerciales para la sostenibilidad de la organización.

3. Operaciones celebradas con los socios y con los administradores:

Se inició la implementación del proyecto SaberEs Colectivo el 15 de Enero, por lo que ya se inició la ejecución de estos recursos de acuerdo al cronograma establecido con el donante.

4. El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, por parte de la sociedad:

Se han respetado integralmente las normas de propiedad intelectual y derechos de autor.

El presente informe es expedido el día diecinueve (19) de febrero de 2023 por la Directora Ejecutiva y Representante Legal de la Fundación LATIR, Equidad en el Mundo con NIT. 901.121.073-5, para conocimiento de los asociados y entes que lo llegaren a requerir.

Natalia Peláez Pérez
CC. No. 1015445766
Asociada Fundadora
Directora Ejecutiva y Representante Legal
Fundación LATIR, Equidad en el Mundo
Nit. 901.121.073-5

cc: Archivos Fundación LATIR, Equidad en el Mundo.