



LATIR
equidad en el mundo

FUNDACIÓN LATIR Equidad en el Mundo
NIT. 901121073-5
INFORME DE GESTIÓN
AÑO 2021

Rendido de conformidad con el art. 47 de la Ley 222 de 1995 modificada por el art. 1 de la ley 603 del 2000.

Nombre: Fundación LATIR Equidad en el Mundo.
Clase persona jurídica: Fundación, sin ánimo de lucro.
Domicilio: Bogotá D.C.
Dirección de notificación judicial: Calle 127 B BIS No. 49 - 66.
Dirección electrónica: natalia.pelaez@fundacionlatir.org
Duración: Indefinida
Directora Ejecutiva y Representante Legal: Natalia Peláez Pérez, cédula de ciudadanía No. 1015445766, designada mediante Acta No.01 del 21 de agosto de 2017 – Origen: Consejo de Fundadores – Inscrita en la Cámara de Comercio: 02 de octubre de 2017 bajo el No.30762 del Libro I.

EXPOSICIÓN FIEL SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS NEGOCIOS Y LA SITUACIÓN ECONÓMICA, ADMINISTRATIVA Y JURÍDICA DE LA SOCIEDAD.

EVOLUCIÓN DE LOS NEGOCIOS

CONSIDERACIONES PREVIAS

Durante el 2021 la Fundación LATIR, Equidad en el Mundo – tuvimos la oportunidad de contar con recursos de financiación internacional gracias a la alianza con Caring for Colombia, quienes nos otorgaron el Grant Caring 5 y junto a quienes realizamos la campaña #Caring4Stories. Adicionalmente, logramos organizar mejor nuestro talento humano y los procesos de la organización. Adicionalmente, se dio la vinculación de 6 Asociados Adherentes a la organización, lo que permitió dar lugar a la conformación de la Junta Directiva A continuación, se presentan los logros y retos de las áreas y proyectos dentro de la fundación, fruto del trabajo de decenas de practicantes y voluntarios que se han unido a nuestro sueño.

1. ÁREA INSTITUCIONAL:

El área institucional recoge lo que antes se nombrara como *Latiendo firmes*, conformado por líderes de áreas y proyectos la organización, y es el escenario desde el cual se realiza la planeación estratégica y se gestionan las articulaciones necesarias para el armónico funcionamiento de la Fundación, y también incluye las funciones administrativas llevadas a cabo por la contadora y la representante legal, Natalia Peláez Pérez.

Entre las funciones administrativas y sus logros encontramos que durante el 2021 se llevó de manera detallada un documento de registro de los ingresos y egresos de la Fundación, los cuales se pasaron a la contadora a inicios del 2022 para realizar el balance y estados financieros del



LATIR
equidad en el mundo

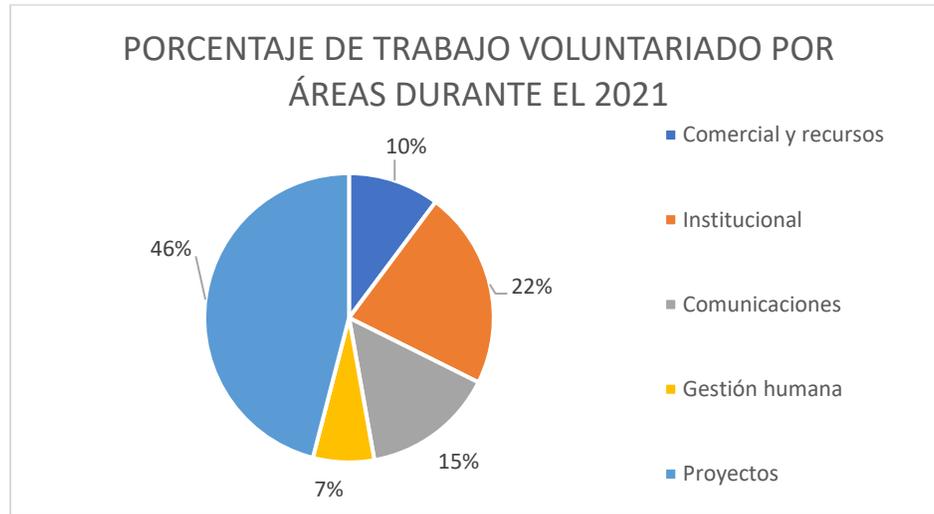
2021. La información detallada se presenta en el apartado de Evolución Económica. Por otro lado, postulamos dos veces a la Solicitud de Régimen Especial a través de la plataforma de la DIAN y por primera vez logramos cumplir con todos los requisitos para la calificación.

Por su parte, el proyecto más grande que tuvimos dentro del área fue el desarrollo documental de los procesos de LATIR acorde a la Norma Técnica de Calidad 9001, para lo cual se contó con el apoyo de practicantes de ingeniería industrial. Este proyecto tiene como objetivo dar continuidad a la guía de implementación de la NTC 6001 para la fundación, desarrollada en el 2020 por estudiantes de la especialización en gerencia de proyectos de la Universidad el Bosque.

Por su parte, en lo relacionado al direccionamiento estratégico de la fundación, se tuvo la oportunidad de participar de proceso de fortalecimiento organizacional brindados por la Pontificia Universidad Javeriana, que nos permitieron seguir pensándonos nuestra identidad organizacional, planeación estratégica y organigrama. Adicionalmente, se vinculó como asesor Ad Honorem Sebastián Sandoval, quien con su experiencia en estos temas ayudó a orientar la consolidación estratégica de la fundación. Es así como desde mediados del 2021, tenemos como propósito *conectar corazones en la promoción de una educación integral, de calidad y para la paz en Colombia, entrando en diálogo con comunidades educativas, instituciones y empresas, para aportar a la construcción de un país equitativo en el que es posible materializar sueños*. Para ello, nuestra misión es *acompañar a las comunidades educativas en el fortalecimiento de procesos de formación que permitan consolidar proyectos autónomos para el desarrollo comunitario*. Lo anterior, debido a que nos visionamos como *una organización que acompaña a las personas y comunidades a construir, asumir y potenciar su proyecto vital en sintonía con el desarrollo comunitario de sus territorios, siendo referentes en el fortalecimiento de herramientas, capacidades, habilidades y conocimientos desde un enfoque pedagógico*.

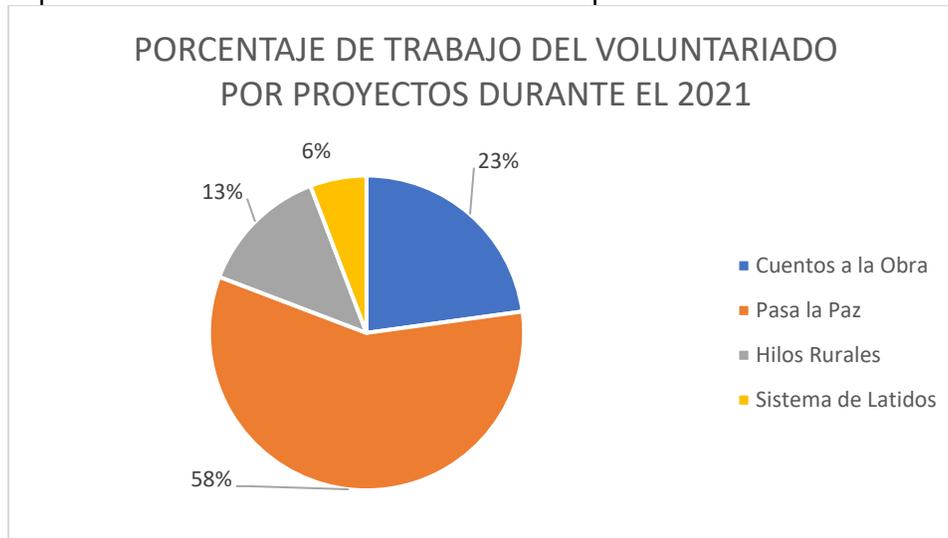
Para lograrlo, traducimos las ocho áreas existentes en el 2020, y nos reorganizamos en cinco: (1) institucional, (2) gestión humana, (3) gestión comercial y de recursos, (4) comunicaciones y (5) proyectos, en la cual mantuvimos los cuatro proyectos dirigidos a comunidades.

Durante el 2021, el porcentaje de trabajo en la organización teniendo en cuenta las 8 áreas operativas de la misma, se distribuyó de la siguiente manera:



2. ÁREA DE PROYECTOS:

El año 2021 inició con cinco proyectos en marcha: Cuentos a la Obra, Pasa la Paz, Cuidando Cuidadores, Sistema de Latidos e Hilos rurales. El proyecto al que se sigue invirtiendo el mayor tiempo de voluntariado corresponde a Pasa la Paz, seguido de Cuentos a la Obra e Hilos Rurales, que cada vez cuenta con mayor tiempo de trabajo por parte del equipo de voluntarios. Sistema de Latidos continúa con la dedicación de talento humano del 2020, y Cuidando Cuidadores dejó de hacer parte del área de proyectos y fue trasladado al área de gestión comercial y de recursos, teniendo en cuenta que su objetivo es favorecer la estrategia de sostenibilidad de la fundación. Los cuatro proyectos tuvieron acciones a lo largo del año, y como factor común encontramos una pausa en los procesos virtuales con docentes a raíz del paro nacional del mes de abril.



Antes de profundizar en las particularidades de cada proyecto, es importante destacar que recibimos una dotación de 20.000 tapabocas a través de la Fundación Jardín de Amor, los cuales



LATIR
equidad en el mundo

fueron distribuidos en las distintas sedes donde implementamos los proyectos, aportando a la estrategia de bioseguridad y retorno al aula de las instituciones educativas.

Cuentos a la Obra:

Cuentos a la Obra logró finalizar durante el 2021 el marco lógico y avanzar en el marco lógico del proyecto, lo que permitió contar con lo necesario para recibir los recursos de Caring for Colombia en el marco de la campaña *Caring4Stories, escribir para soñar* y dar continuidad a la implementación en Sotaquirá, la cual se había dejado con temas pendientes al llegar la pandemia en el 2020. Es así como durante todo el año se realizaron 5 talleres en modalidad virtual con los docentes de la Institución Educativa Adolfo María Jiménez, y uno presencial. Así mismo, se construyó una *caja de herramientas* para fortalecer la labor docente, que incluyen el léxico emocional, reconocimiento, sentido de la labor docente y cooperación. Para ello, se contó con el apoyo de practicantes de la Universidad Cooperativa de Colombia y del Politécnico Gran Colombiano.

Sin embargo, debido a dificultades en la comunicación con los docentes y el rector de la institución educativa de Sotaquirá, no fue posible realizar los talleres directamente con los estudiantes, de manera que el impacto a esta población se convirtió en un impacto indirecto. Este proyecto benefició durante el 2021 de forma directa a 28 docentes y de forma indirecta 369 estudiantes con los talleres. Se solicitó una prórroga en la ejecución de estos recursos, y en inicios del 2021 se inició la búsqueda de una Institución Educativa para realizar los talleres con el estudiantado. En este sentido, de los \$6'943.900 recibidos con la campaña Caring4Stories, a corte del 31 de diciembre del 2021 se ejecutó el 44% de los recursos, de manera que se proyecta utilizar el excedente (\$4'594.200) en la implementación de este proyecto directamente con estudiantes durante el 2021. Por otro lado, se logró recaudar 62 libros de literatura que fueron donados a la Institución Educativa Adolfo María Jiménez, por un valor de \$1'247.872, que complementan la dotación de libros entregada en el 2020 con el proyecto. El impacto directo de la dotación entregada sí alcanza a los 369 estudiantes, e indirectamente a 1,191 personas.

Como fortalezas, se destaca el trabajo horizontal, la responsabilidad e interdisciplinariedad, que llevaron a la creación de metodologías dinámicas y pertinentes. Así mismo, se fortaleció la empatía y la confianza en el grupo de trabajo, y se dio la flexibilidad requerida para avanzar en el trabajo planeado. Con todo lo anterior, para el 2022 se proyecta, además de la implementación con estudiantes, poder unificar y finalizar el documento de marco teórico.

Pasa la Paz:

Para el 2021 Pasa la Paz contó con la subvención del Caring5, con el cual Caring for Colombia otorgó a la Fundación LATIR \$13'248.000 para la ejecución del proyecto en la Institución Educativa Bocademonte, de Gachalá, Cundinamarca. Debido a la pandemia y la ausencia de presencialidad en la institución educativa por decreto del gobierno, el primer semestre del año el equipo se centró en (1) digitalizar el proyecto y (2) implementar metodologías de forma virtual sincrónica una vez al mes con los docentes. Hoy en día se cuenta con el 100% de proyecto digitalizado en goconqr y se logró finalizar el módulo de inteligencia emocional con los docentes.



LATIR
equidad en el mundo

Para ello se contó con el apoyo de practicantes de psicología y de ingeniería de sistemas de la Pontificia Universidad Javeriana.

Posteriormente, en la segunda mitad del año, inició la implementación presencial del proyecto con los estudiantes de 6° a 11°, con visitas a terreno tres semanas del mes. Durante todo el semestre se logró realizar en su totalidad el módulo de inteligencia emocional, brindando herramientas como léxico emocional y retroalimentación asertiva, y entregando a cada participante una bitácora que cumple la función de ser un diario del proceso. Durante el 2021 se logró la ejecución de 79,8% de los recursos del grant, y queda pendiente la ejecución de \$2'671.451 durante los primeros meses del 2021, que permitirán hacer el cierre del proyecto con los estudiantes y abordar los temas de resolución de conflictos e incidencia comunitaria. De este proyecto se beneficiaron directamente 103 estudiantes y 14 docentes, e indirectamente 351 personas.

Por otro lado, nos fueron otorgados \$7'000.000 por participar de la convocatoria Iniciativas Juveniles del IDPAC y la OEI. Los recursos serán desembolsados en el 2022, pero como requisito el equipo se formó en Construcción de Paz (curso ofrecido por el IDPAC) y formulación de proyectos (curso ofrecido por la OEI). También, participamos con el proyecto en el Bial de Infancias y Juventudes de la CLACSO con una ponencia sobre educación en inteligencia emocional, e hicimos envío del artículo para publicar en las memorias del encuentro.

El equipo reconoce como fortalezas la generación de espacios de diálogo y encuentro para conversar sobre temas difíciles y potenciar la toma de decisiones como equipo. Se logró organizar el equipo a partir de la construcción de un cronograma que pudieron seguir a lo largo del año con compromiso, dando cumplimiento a los objetivos planteados. Reconocen la creatividad y capacidad de adaptación como habilidades que fueron necesarias para el buen desarrollo del proyecto.

Sistema de Latidos:

Durante el primer semestre del año se implementó el programa de bases de programación con 12 jóvenes estudiantes de bachillerato de forma 100% virtual. Al finalizar el proceso, y lo culminaron 6 estudiantes, disminuyendo la deserción en comparación al año anterior, ya que se acogieron retroalimentaciones que surgieron del 2020. Las clases, más didácticas y con herramientas prácticas, permitieron concluir el 100% del proyecto. Al recopilar los intereses de continuidad del proyecto con los estudiantes graduados, se evidenció que querían aprender de programación de videojuegos. Así, en la segunda mitad del año el equipo se enfocó en diseñar la formación de programación de videojuegos para dar inicio a la implementación durante el 2022.

Este proyecto es apoyado por estudiantes de ingeniería de sistemas de la Pontificia Universidad Javeriana. Junto a ellos, se logró hacer una distribución equitativa de los roles y tiempo para cumplir con los objetivos propuestos. Así mismo, la comunicación asertiva, la escucha activa y la capacidad de adaptación del equipo, permitieron dar por finalizado el 100% del curso de bases de programación por primera vez desde la creación del proyecto. No se requirió de recursos económicos para la ejecución del proyecto.



LATIR
equidad en el mundo

Hilos Rurales:

Este proyecto continuó siendo implementado en el Colegio Departamental Josué Manrique en Paratebuena, Cundinamarca. Se realizaron tres salidas de campo a terreno: Febrero, Octubre y Diciembre haciendo uso de recursos propios de Latir que se aprovecharon para trabajar con padres de familia, estudiantes y docentes, y otros tres talleres virtuales exclusivamente con docentes. Los talleres presenciales se realizaron para recopilar información que permitiera comprender cuál es la escuela soñada de la comunidad educativa y utilizar esta información para retroalimentar el Proyecto Educativo Institucional. Por su parte, los talleres virtuales nos permitieron ahondar con los docentes sobre sus sentires y saberes en relación con su oficio. Por otro lado, en aras de complementar esta información, se diseñaron y realizaron entrevistas semiestructuradas con cuidadores y acudientes, relacionadas con características socioeconómicas del territorio.

Así mismo se hizo la revisión del Proyecto Educativo Institucional del colegio, y de la malla curricular de algunos grados. A estos se les hizo comentarios y se presentó un informe de caracterización en la última salida del año, evidenciando los hallazgos más relevantes del proceso de investigación. Finalmente, el equipo realizó avances en el marco teórico del proyecto para nutrir las metodologías a implementar en terreno. Todo lo anterior, permitió reconocer las prioridades y necesidades de la institución educativa frente al acompañamiento de la fundación, encontrando que requieren un apoyo particular en el tema de orientación vocacional. Esto se logró con recursos propios de LATIR, recaudados a partir de donaciones de personas naturales y el bingo de diciembre del 2020.

El equipo de Hilos Rurales se caracteriza por tener muy buenas relaciones internas, la comunicación asertiva y el cuidado del otro. Es un equipo propositivo, apasionado, comprometido, analítico y sensible. Además, el equipo logró encontrar soluciones a la dificultad de encontrarse en un mismo horario para las reuniones semanales. También, en un proceso autocrítico, registró las lecciones aprendidas para continuar con la labor durante el 2022. Aquí apoyaron practicantes de psicología de la Universidad Politécnico Gran Colombiano.

3. ÁREA DE COMUNICACIONES:

Esta área ha tenido retos particulares en la vinculación de practicantes y voluntarios, debido a la alta demanda de su saber en el mercado laboral. El equipo de voluntarios se redujo a lo largo del año a dos personas con un poco dedicación de tiempo semanal, y tuvimos tres practicantes a lo largo del año, por lo que se requirió del apoyo del apoyo directivo para la creación de contenidos para la posterior edición. Sin embargo, el equipo logró organizarse de forma muy eficiente, y nos encargamos de establecer comunicación con organizaciones y proyectos similares en objetivos al de Latir, para realizar en vivos y compartir nuestras redes.

Es así como al comenzar el año teníamos 686 seguidores en Instagram, 599 en Facebook, 200 seguidores en LinkedIn y 13 suscriptores en youtube, y logramos incrementar nuestra audiencia a 1,085 seguidores en Instagram, 686 seguidores en Facebook, 20 suscriptores en youtube y 540 seguidores en LinkedIn. Por otro lado, nos articulamos con una clase de comunicación social de la Javeriana que dejó como resultado la edición de un vídeo en homenaje a los 4 años de



LATIR
equidad en el mundo

creación de la fundación. Para el 2022 esperamos poder continuar trabajando en el fortalecimiento de nuestras redes sociales, particularmente de Instagram y LinkedIn, ya que son las que nos acercan más al cumplimiento de nuestro propósito.

Adicionalmente, el equipo diseñó en un 100% la bitácora del proyecto de Pasa la Paz, y 42 ilustraciones para el juego Cuenta Cuentos de Cuentos a la Obra, con el apoyo de las ilustradoras Maira Montenegro y Laura Restrepo, quienes donaron su trabajo, y la diagramación de Sulby Zipa. Así mismo, se diseñaron las camisetas que la fundación sacó a la venta.

4. GESTIÓN COMERCIAL Y DE RECURSOS:

Durante el 2021 se unieron las áreas de gestión de alianzas y recursos, y comercial, en una única área encargada de diseñar, implementar y evaluar las estrategias de sostenibilidad financiera de la fundación LATIR. Para ello, nos organizamos en dos grandes estrategias: (1) cooperación nacional e internacional, y (2) comercial, con la venta de productos y servicios. En 2022 proyectamos organizar nuestro talento humano para consolidar una tercera estrategia de fidelización de donantes recurrentes.

Estrategia de Cooperación Nacional e Internacional:

Como objetivos al iniciar el año en la estrategia de cooperación, se tenía en el proyectado (1) evidenciar una mayor organización interna para la gestión eficiente y efectiva de los procesos; (2) establecer alianzas estables con otras organizaciones (ESAL, gubernamentales, empresas, etc.) que nos permitieran fortalecer nuestras redes de apoyo; y (3) fortalecer el proceso de aplicación a convocatorias de subvenciones, en un proceso constante y con resultados exitosos.

Respecto al primer objetivo, se logró organizar la información con que cuenta el área en carpetas de drive que permitieron hacer un uso eficiente de la información y optimizar los procesos en general del área. Se utilizó Trello como herramienta para asignación y seguimiento a las tareas, y se consolidó una base de datos que permite registrar y estar al tanto de las fechas límite de convocatorias relevantes para la organización.

Ahora bien, con relación al segundo y tercer objetivos se logró realizar alianzas estratégicas con Caring for Colombia y el IDPAC, que nos llevó a tener procesos exitosos de postulación a subvenciones de su parte. Con Caring for Colombia recibimos en 2021 un total de \$20'191.900 COP para los proyectos Pasa la Paz y Cuentos a la Obra, de los cuales \$6'943.900 se lograron durante el 2021 con la campaña Caring4Stories, y el excedente lo ganamos en el grant Caring5 del 2020 para la ejecución en 2021; mientras que con el IDPAC logramos ganarnos \$7'000.000 para el fortalecimiento de Iniciativas Juveniles, al que postulamos con el proyecto Pasa la Paz. Este último dinero ingresa en 2022, pero resulta relevante en tanto es una postulación exitosa durante el 2021.

Para el 2022 nos queda como aprendizaje que es necesario establecer contacto y relación con potenciales donantes de forma cercana, investigando a las personas que lo encabezan, sus dolores, intereses y motivaciones, para poder establecer comunicación directa y aumentar las probabilidades de acceder a los recursos que entregan. Además, la articulación con



organizaciones con mayor trayectoria y capacidad de ejecución financiera, puede servir para apalancar lo que realizamos como organización. Finalmente, es necesario diseñar una estrategia para realizar seguimiento a los proyectos que se implementan, en diálogo constante con el área de proyectos para la rendición de cuentas a los donantes.

Estrategia Comercial:

En lo relacionado con la estrategia comercial, se tenía como objetivos (1) realizar el estudio de mercado de servicios (talleres) y productos (camisetas) de la fundación; (2) desarrollar el análisis de clientes objetivo para cada línea comercial; (3) realizar el análisis financiero para obtener el costo final de los productos y servicios a ofrecer; (4) cotizar los recursos y materia prima requerida para productos y servicios, realizando un balance de calidad/costos que permitan obtener los mayores a la fundación sin descuidar la calidad; y (5) Lazar y sacar al mercado la venta de los productos priorizados (camisetas). Estos objetivos se lograron en su totalidad, y dentro de la oferta de servicios queda pendiente volver a ofrecerlos al mercado, tanto empresarial como de personas naturales. Un referente importante del cumplimiento de objetivos es que al cierre del 2021 ya habíamos recuperado el 100% de la inversión en las camisas y se empezaron a ver las ganancias. Todo esto con el apoyo de practicantes de ingeniería industrial de la Javeriana. Además, se realizó una versión piloto del taller dirigido a personas naturales en el cumpleaños de la Fundación, que tuvo muy buena acogida.

En este camino, se ha evidenciado la necesidad de mantener y fortalecer la relación entre áreas de la fundación, de manera que lo que hacemos esté alineado con la publicidad que se realiza de los productos y servicios, que también es necesario mejorar. Se requiere del apoyo de todos los miembros de la organización para llegar a nuevos clientes, tanto con nuestros productos como con nuestros servicios.

En el área en general, es necesario vincular nuevas personas para poder cumplir con las metas establecidas para el 2022. Es en general un equipo perseverante y comprometido, que trabaja con un enfoque orientado a resultados y logra mediar de forma adecuada las tareas individuales con los objetivos colectivos.

5. GESTIÓN HUMANA:

Durante el 2021 el área de Gestión Humana, antes llamada Voluntariado y Desarrollo Institucional, se propuso como objetivos (1) consolidar un equipo con conocimientos, experiencia e interés en el tema organizacional y de recursos humanos; (2) vincular talento humano requerido para cada área y proyecto de la organización en concordancia con las necesidades de los equipos; (3) diseñar, ejecutar y evaluar los procesos de inducción y reinducción de la organización; y (4) realizar la escuela de formación interna LATIR con los miembros activos.

En este camino se vincularon cinco personas al área de Gestión Humana, atendiendo al primer objetivo, y un total de 48 voluntarios y practicantes en la organización, en respuesta al segundo objetivo. Para ello, sirvió publicar ofertas de voluntariado por redes sociales, particularmente LinkedIn, en los momentos que se requirió. Respecto a los procesos de inducción y reinducción, se realizaron al menos 4 espacios de inducción liderados por el área de Gestión Humana. No se



LATIR
equidad en el mundo

realizó ningún proceso de reinducción debido a las limitaciones del tiempo del recurso humano. Y en relación al cuarto objetivo, se construyó un documento con los temas prioritarios para la escuela de formación interna, y se abrieron tres espacios durante el año orientados al cuidado emocional de los miembros activos de LATIR, y las estrategias para afrontar el estrés laboral.

En este camino se hizo evidente la necesidad de fortalecer la comunicación interna, permitiendo conocer los avances y necesidades de todas las áreas, y los puntos de encuentro requeridos para potenciar el trabajo que se realiza. Así mismo, es un reto que debe liderar el área de gestión humana, el desarrollar estrategias que permitan hacer uso eficiente del tiempo del equipo de voluntarios, buscando reducir la volatilidad que genera el no tener a ninguna persona contratada por la fundación. Finalmente, nos enfrentamos ante la necesidad de organizar los perfiles de cargo y funciones requeridas para la vinculación de nuevo talento humano, por lo que se propone en el 2022 trabajar fuertemente en este tema. El equipo de Gestión Humana se caracterizó en el 2021 por su creatividad a la hora de afrontar retos y alcanzar objetivos en medio de las adversidades, y por la capacidad de reflexión y repensarse las situaciones y tensiones que se presentan. Es así como se logró fomentar en la totalidad del talento humano un sentido de pertenencia con LATIR, más allá de las áreas y proyectos específicos a los que se vinculan. También nos hemos convertido en un referente para estudiantes de distintas universidades que quieren realizar práctica con nosotros, ya que, gracias al voz a voz, los practicantes han compartido experiencias positivas que motivan a nuevos prospectos.

ECONOMICA

Se adjunta copia del informe “Estados de la situación financiera del 01 de enero a 31 de diciembre de 2021”, obrante en 23 fls, incluyendo documentos de identificación de la contadora pública JENNY LINARES NIETO con Tarjeta Profesional número 113734-T.

ADMINISTRATIVA

En los primeros tres meses del año, se reunió la Asamblea, conformada por Natalia Peláez, única asociada fundadora activa, y Nicolás Peláez Pérez, único asociado fundador a la fecha, con ocasión de aprobar los Estados Financieros e Informe de Gestión del 2020, en el marco de la rendición de cuentas de la organización. Adicionalmente, se autorizó a Natalia Peláez, directora ejecutiva y representante legal, de realizar el proceso de Calificación a Régimen Tributario Especial ante la DIAN. Este proceso resultó exitoso, por lo que por primera vez la Fundación LATIR, Equidad en el Mundo, calificó en el Régimen Tributario Especial.

Durante el año 2021 ingresaron seis Asociados Honorarios a la Asamblea de la Fundación LATIR, cuya aprobación queda reflejada en el Acta No. 9 con fecha del 22 de abril del 2021, los cuales se relacionan a continuación: Javier Felipe Tamayo Rodríguez identificado con cédula número 1.014.290.250, Flor María Gómez Rojas identificada con cédula de ciudadanía número 1.018.485.223, Luisa Fernanda Muñoz González identificada con cédula de ciudadanía número 1.019.097.803, María Fernanda Torres Almonacid identificada con cédula de ciudadanía número 1.032.483.445, Juan Miguel Escobar Acelas identificado con cédula de ciudadanía número 1.036.887.249 y Karen Johanna Londoño Ramírez identificado con cédula de ciudadanía número 1.014.276.764. Con el crecimiento de la Asamblea fue posible conformar por primera vez la Junta



LATIR
equidad en el mundo

Directiva de la organización, por lo que los Asociados asumieron, siguiendo los estatutos de la Fundación, los siguientes cargos:

Cargo	Asociado postulado
Presidente	Javier Felipe Tamayo Rodríguez
Presidente Suplente	Nicolás Peláez Pérez
Secretaria	Flor María Gómez Rojas
Secretaria Suplente	María Fernanda Torres Almonacid
Tersorera	Luisa Fernanda Muzón González
Tesorero Suplente	Juan Miguel Escobar Acelas

JURÍDICA

Nombre: Fundación Latir, Equidad en el Mundo.

Clase persona jurídica: Fundación, sin ánimo de lucro.

Domicilio: Bogotá D.C. (Cundinamarca).

Dirección de notificación judicial: Calle 127 B Bis No. 49 – 66 (Bogotá D.C.).

Dirección electrónica: direccionejecutiva@fundacionlatir.org

Duración: Indefinida

Directora Ejecutiva y Representante Legal: Dra. Natalia Peláez Pérez, cédula de ciudadanía No. 1015445766, designada mediante Acta No.01 del 21 de agosto de 2017 – Origen: Consejo de Fundadores – Inscrita en la Cámara de Comercio: 02 de octubre de 2017 bajo el No.30762 del Libro I.

Fundación constituida bajo las leyes civiles, tributarias y demás disposiciones legales que regulan dicho tipo de entidades.

A fecha 31 de diciembre de 2019 no presenta problemas legales / judiciales en contra, de ninguna naturaleza, especialmente laborales, tributarios, administrativos.

*A continuación se presentan indicaciones sobre los siguientes temas:

1. Los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio:

- Se reevaluó nuestra planeación estratégica y se tomó la decisión de replantear nuestro propósito, misión y visión en aras de hacer más precisa nuestra acción y maximizar nuestro impacto, quedando de la siguiente manera:
 - o **Propósito:** Conectar corazones en la promoción de una educación integral, de calidad y para la paz en Colombia, entrando en diálogo con comunidades educativas, instituciones y empresas, para aportar a la construcción de un país equitativo en el que es posible materializar sueños.
 - o **Misión:** Acompañar a las comunidades educativas en el fortalecimiento de procesos de formación que permitan consolidar proyectos autónomos para el desarrollo comunitario
 - o **Visión:** Somos una organización que acompaña a las personas y comunidades a construir, asumir y potenciar su proyecto vital en sintonía con el desarrollo



comunitario de sus territorios, siendo referentes en el fortalecimiento de herramientas, capacidades, habilidades y conocimientos desde un enfoque pedagógico.

- Se mantiene el convenio de prácticas con las siguientes universidades: Pontificia Universidad Javeriana, Universidad Cooperativa de Colombia, Universidad Politécnica Gran Colombiano, Universidad Minuto de Dios.
- Se crea un nuevo convenio para iniciar prácticas en el 2022 con la Universidad Internacional La Rioja (UNIR), por lo que la Fundación recibirá practicantes de distintas maestrías.
- Se mantiene la alianza con las siguientes instituciones educativas para dar continuidad a los proyectos en el 2022: (1) Colegio Departamental Josué Manrique, en Paratebuena, Cundinamarca; (2) Institución Educativa Bocademente, en Gachalá, Cundinamarca; (3) Colegio Integrado la Candelaria, Sede La Concordia.

2. La evolución previsible de la sociedad:

Durante el año 2022 se tiene previsto tomar las decisiones y acciones pertinentes, de orden administrativo, que favorezcan la movilización de la Fundación para el fortalecimiento desarrollo de su objeto social.

Adicionalmente, se tiene proyectado implementar / desarrollar los proyectos Pasa la Paz, Hilos Rurales, Cuentos a la Obra y Sistema de Latidos como un proceso en las comunidades mencionadas. Así mismo, de acuerdo a la planeación estratégica del 2022, se espera consolidar un modelo de acompañamiento integral que permita acompañar a las comunidades de forma personalizada y acorde a sus necesidades particulares.

En términos de gestión humana, se busca diseñar la estrategia de vinculación, fidelización y seguimiento a voluntarios y practicantes, así como la participación en espacios de encuentro con instituciones, organizaciones y personas naturales relacionadas con nuestra misionalidad, generando articulaciones, alianzas y la visibilización de nuestras acciones.

Por otro lado, se trabajará en el fortalecimiento de las tres estrategias de sostenibilidad financiera de la organización, a través de (1) el incremento en un 100% de los clientes que adquieren nuestros productos y servicios, liderado por la estrategia comercial, (2) el diseño e implementación de la estrategia de fidelización de donantes recurrentes que permita la vinculación de mínimo 50 donantes mensuales, liderado por la estrategia de donantes, y (3) ser receptores de al menos dos subvenciones durante el año, liderado por la estrategia de cooperación nacional e internacional. Todo lo anterior, en aras de aportar al sueño de empezar a generar empleo.

A nivel institucional se proyecta avanzar en la implementación de la Norma Técnica de Calidad ISO 9001, realizar el proceso de adquirir un software contable e iniciar con los procesos de facturación electrónica en coherencia con el despliegue de acciones comerciales para la sostenibilidad de la organización.



LATIR
equidad en el mundo

3. Operaciones celebradas con los socios y con los administradores:

Se recibió el primer desembolso de los recursos otorgados en el marco de la convocatoria a Iniciativas Juveniles del IDPAC, por un valor de \$3'492.700 que se vieron reflejados en la cuenta bancaria de la Fundación el 02 de Febrero del 2022. A la fecha del presente informe, el proyecto fue ejecutado en su totalidad, y se está a la espera del segundo y tercer desembolso para completar los \$7'000.000 otorgados.

4. El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, por parte de la sociedad:

Se han respetado integralmente las normas de propiedad intelectual y derechos de autor.

El presente informe es expedido el día nueve (23) de marzo de 2022 por la Directora Ejecutiva y Representante Legal de la Fundación LATIR, Equidad en el Mundo con NIT. 901.121.073-5, para conocimiento de los asociados y entes que lo llegaren a requerir.

Natalia Peláez Pérez
CC. No. 1015445766
Asociada Fundadora
Directora Ejecutiva y Representante Legal
Fundación LATIR, Equidad en el Mundo
Nit. 901.121.073-5

cc: Archivos Fundación LATIR, Equidad en el Mundo.